

# 铜仁学院文件

院政发〔2018〕171号

## 关于印发《铜仁学院专业技术人员成果业绩积分量化管理办法（试行）》的通知

各学院、部门：

《铜仁学院专业技术人员成果业绩积分量化管理办法（试行）》经学校研究同意，现印发给你们，请遵照执行。



---

铜仁学院办公室

2018 年 7 月 11 日印发

共印 50 份

# 铜仁学院专业技术人员成果业绩积分量化 管理办法（试行）

## 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实我校一流大学一流学科建设总体战略部署，加快建立科学、合理和可行的分类评价体系，打通教学、科研、学科与服务社会工作量化通道，科学量化专业技术人员的成果业绩，为专业技术人员的考核、评优、晋升等提供依据，结合学校发展实际，特制定本办法。

**第二条** 专业技术人员成果业绩积分类别包括论文类成果、获奖类成果、著作出版物成果、科技及文化创新成果、荣誉类成果、学术活动成果、服务社会成果、教学任务 8 个类别。

**第三条** 本办法用于核定我校在编在岗、在外学习进修的专业技术人员取得的成果业绩积分。成果业绩积分用于分类考核、职称评定、岗位聘任、人才奖励、晋职晋级、评先评优、年度考核、目标考核、学科贡献奖等，具体运用按学校相关文件执行。

## 第二章 成果业绩积分量化标准

### 第四条 论文类成果

论文类成果是指学校专业技术人员在各类省级及以上报刊杂志公开发表的学术论文，以及在报刊、互联网上具有广泛网

络传播的优秀原创文章，分为学术论文和优秀网络理论文章 2 类。

### （一）学术论文成果积分量化按照“表 1”标准执行。

表 1 学术论文成果积分量化标准（分/篇）

刊物类别	量化标准及积分					
Science、Nature Cell 或 $IF\geq 35$	2000			Nature 子刊、 PNAS 或 $IF\geq 25$		1000
国内期刊	A 类	B 类		C 类		D 类
	900	600		300		120
SCI	1 区	2 区	3 区	4 区		5 区
	900	600	300	150		75
EI	源刊			会议收录		
	225			60		
SSCI	$IF<1$	$1\leq IF<3$		$3\leq IF<6$		$IF\geq 6$
	225	375		600		900
CPCI (ISTP)	60	CPCI-S 和 CPCI-SSH		60	A&HCI	225
普刊	20			铜仁学院学报		40
<div>说明：</div> <div>1. 每篇论文只记一次最高分，不重复计分。</div> <div>2. 同一论文被不同收录源收录，按积分较高者计分；同一论文在不同年度被收录，计算积分时补足差额。</div> <div>3. 学术论文成果积分由科研处负责认定。</div>						

### （二）优秀网络理论文章

优秀网络理论文章包括在报刊、互联网上刊发的，具有广泛网络传播的字数不少于 2000 字的优秀原创文章，文章必须为署名作者或署笔名、网名的实名认证人。在纸质期刊上已发表的理论文章或学术论文，推送到网络平台上的不在量化范围之内。有纸质版本和电子版本文章，只核算一次。优秀网络理论

文章量化标准按照“表2”标准执行。

表2 优秀网络理论文章量化标准（分/篇）

类 别	积 分
中央级报刊、电视新闻媒体（中央电视台、《新华每日电讯》、《中国日报》、《半月谈》、《贵州日报》等各省（自治区、直辖市）党报、电视台及省会城市党报，《中国科学报》、《新京报》等影响力广泛的报刊、网站）及其“官方微博、官方微信、官方移动客户端”（简称“两微一端”）	30
省部级单位网站、省会城市政务网、新闻网、新华网、人民网，中国网，中国新闻网及其“两微一端”，以及重要商业门户：新浪、搜狐、网易、腾讯、凤凰网站及其“两微一端”	20
说明：优秀网络理论文章积分由科研处负责认定。	

### （三）论文类成果积分量化说明

1. 以“铜仁学院”为第一署名单位，且铜仁学院在编专业技术人员为第一作者的按100%量化积分。

2. 以“铜仁学院”为第二署名单位的论文类成果（普刊论文除外），第一作者按60%、通讯作者按50%、第二作者按35%量化积分；以第二作者发表的论文须与本人的研究方向一致，否则不予核算积分。第二作者发表的论文年度累计积分不超过120分。

3. 普刊论文只计算“铜仁学院”为第一署名单位的第一作者分值。

### 第五条 项目类成果

项目类成果是指学校专业技术人员以个人或集体的名义申报并获得立项的项目及以项目形式取得的社会服务成果，主要包括纵向科研项目、教学改革与研究项目、科研平台、教学平台、大学科技园入孵团队或入驻企业、横向项目6类，积分

量化分别按照“表 3、表 4、表 5、表 6、表 7、表 8”标准执行。

表 3 纵向科研项目成果积分量化标准（分/项）

类别 \ 级别	校级	地厅级	省级	国家级
立项	45	120	225	450
结题	45	120	225	450
研究期限内量化积分	7/年	15/年	30/年	45/年
<b>说明：</b> 1. 协议研究期限为 3 年及以上的项目，在正常研究期限内给予积分量化，立项和结题当年在此处不核算积分，对延期结题项目不予量化积分。 2. 纵向项目成果积分由科研处负责认定。				

表 4 教学改革与研究项目积分量化标准（分/项）

类别 \ 级别	校级	地厅级	省级	国家级
立项	45	120	225	450
结题	45	120	225	450
研究期限内量化积分	7/年	15/年	30/年	45/年
<b>说明：</b> 1. 协议研究期限为 3 年及以上的项目，在正常研究期限内给予积分量化，立项和结题当年在此处不核算积分，对延期结题项目不予量化积分。 2. 教学改革与研究项目积分由教务处负责认定。				

表 5 科研平台成果积分量化标准（分/项）

类 别	积 分	
	立项	验收
国内一流学科、国家级重点学科、国家级学术团队、国家级科研平台（重点实验室、工程技术中心）	1800	1800
区域一流学科、区域一流培育学科、省部级科研创新团队、省级大学科技园、2011 协同创新中心、省级科研平台（省科技厅重点实验室、工程技术中心，省发改委工程研究中心、工程实验室，省社科联人文社科示范基地）	750	750
省级重点学科、省级重点支持学科、省级科研平台（省高校特色重点实验室、工程研究中心、人文社科基地）、校一流学科	300	300
地厅级学术团队、地厅级科研平台、校级一流培育学科	150	150
校级重点学科、校级科研机构、校级科研平台	60	60
<b>说明：</b> 1. 科研平台包括一流学科、重点学科、重点实验室、工程研究（技术）中心、研究基地（中心）、协同创新中心、院士工作站、大学科技园、科研创新团队九大类，除此之外的其它平台不予量化积分。 2. 科研平台积分由科研处负责认定。		

表 6 教学平台成果积分量化标准（分/项）

类 别	积 分	
	立项	验收
国家级教学团队（教学管理团队）、国家级实验教学示范中心（虚拟仿真实验室）、国家级特色专业、国家级精品资源公开课、精品视频公开课、国家级双语教学示范课程、国家级人才培养模式创新实验区、国家级创新创业示范基地、国家级实践教学示范基地、国家级卓越人才培养计划（卓越农林人才培养计划）	1800	1800
省级教学团队（教学管理团队）、省级实验教学示范中心（虚拟仿真实验室）、一流平台、省级一流专业、省级特色专业、综合改革试点专业、省级精品资源公开课、精品视频公开课、一流课程	750	750
省级双语教学示范课程、省级人才培养模式创新实验区、省级创新创业示范基地、省级实践教学示范基地、省级卓越人才培养计划	300	300
市厅级各类教学平台	150	150
校级各类教学平台	60	60
<b>说明：</b> 教学平台积分由教务处负责认定。		

表 7 铜仁学院大学科技园入孵团队或入驻企业积分量化标准（分/项）

积分 \ 类别	入孵团队	入驻企业
积分标准	90	120
<b>说明：</b> 1. 入孵团队负责人为学校在编在岗的专业技术人员，入驻企业为学校专业技术人员开办的企业。 2. 入孵团队和入驻企业只核算一次积分。		

表 8 横向项目类成果积分量化标准

类型	积 分						要 求
	第一阶梯	第二阶梯	第三阶梯	第四阶梯	第五阶梯	第六阶梯	
科研服务	0.5 万以下	0.5-1 万	1-5 万	5-20 万	20-50 万	50 万 以上	3 人及以上学生参与，并撰写案例；若所撰写案例被《铜仁学院社会服务案例选编》收录，积分上浮 10%。
	(含 0.5 万)	(含 1 万)	(含 5 万)	(含 20 万)	(含 50 万)		
	9 分	18 分	18 分/万	18.2 分/万	18.4 分/万	900	
技术服务	0.5 万以下	0.5-1 万	1-5 万	5-20 万	20-50 万	50 万 以上	5 人及以上学生参与，并撰写案例；若案例被《铜仁学院社会服务案例选编》收录，积分上浮 10%。
	(含 0.5 万)	(含 1 万)	(含 5 万)	(含 20 万)	(含 50 万)		
	8 分	16 分	16 分/万	16.2 分/万	16.4 分/万	800	
人才服务	0.5 万以下	0.5-1 万	1-5 万	5-20 万	20-50 万	50 万 以上	教育培训、学生生产性顶岗实习、为行业企业培养培训人才等项目需要以团队方式进行，团队成员至少 5 人及以上。
	(含 0.5 万)	(含 1 万)	(含 5 万)	(含 20 万)	(含 50 万)		
	8 分	16 分	16 分/万	16.2 分/万	16.4 分/万	800	
文化服务	0.5 万以下	0.5-1 万	1-5 万	5-20 万	20-50 万	50 万 以上	5 人及以上学生参与，并撰写案例；若案例被《铜仁学院社会服务案例选编》收录，积分上浮 10%。
	(含 0.5 万)	(含 1 万)	(含 5 万)	(含 20 万)	(含 50 万)		
	8 分	16 分	16 分/万	16.2 分/万	16.4 分/万	800	
资源服务	0.5 万以下	0.5-1 万	1-5 万	5-20 万	20-50 万	50 万 以上	以保证正常教学和科研等工作秩序为前提，需 5 人及以上学生参与。
	(含 0.5 万)	(含 1 万)	(含 5 万)	(含 20 万)	(含 50 万)		
	6 分	12 分	12 分/万	12.2 分/万	12.4 分/万	600	
说明： 同一专业技术人员一年主持多个社会服务项目，学生重复参与率（每两个项目之间的相同学生人数占总人数的比率）在 40%以下。							



## 第六条 获奖类成果

(一) 获奖类成果是指学校专业技术人员的成果在上级主管部门和铜仁学院组织评选中获得的奖励，包含科研成果奖、教学成果奖和文体艺术类成果奖 3 类，积分量化分别按照“表 9、表 10”标准执行。

表 9 科研、教学成果奖积分量化标准（分/项）

等次 级别及分值	最高奖(特等奖)	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	12000	9000	6000	4500
省部级	4500	3600	2400	1200
地厅级	500	400	300	200
校级	100	80	60	50
<b>说明：</b> 1. 科研及教学成果奖只核算《铜仁学院一流大学和一流学科建设成果奖励办法》中明确列出的成果奖项，除此之外的其它成果奖项不予量化积分。 2. 科研、教学成果分别由科研处和教务处负责认定。				

表 10 文体艺术类成果奖积分量化标准（分/项）

等次 级别及分值	一等奖	二等奖	三等奖	参展/参演/展播
国家级	600	500	400	300
省部级	300	220	150	80
地厅级	80	70	50	\
<b>说明：</b> 文体艺术类获奖成果按照《铜仁学院一流大学和一流学科建设成果奖励办法》中规定的文体艺术类获奖成果级别界定，积分由科研处负责认定。				

## (二) 获奖类成果积分量化说明：

1. 以“铜仁学院”为唯一“成果完成单位”获得的国家科学技术奖、国家级教学成果奖，且我校专业技术人员是第一获奖者，排名在前七位获奖者的积分（含第七位，从第一获奖者开始计算）分别按照 100%、80%、70%、60%、50%、40%、30% 计算积分；以“铜仁学院”为唯一“成果完成单位”获得的省、市级成果奖，且我校专业技术人员是第一获奖者，积分核算给成果的第一完成人，由第一完成人依据劳绩分配。

2. 学校与校外单位联合申报的科研、教学成果奖，只计算“铜仁学院”的署名在“成果主要完成单位”排名中位列前二位（含第二）的成果。

（1）“铜仁学院”在“成果主要完成单位”中的署名在第一位，总积分按 100% 计算；获奖者则依据其在所有获奖者中所处的第  $n$  位置 ( $2 \leq n \leq 5$ )，按获奖等级总积分的  $1/n$  予以计算。

（2）“铜仁学院”在“成果主要完成单位”中的署名在第二位，总积分按 60% 计算；获奖者则依据其在所有获奖者中所处的第  $n$  位置 ( $2 \leq n \leq 5$ )，按获奖等级总积分的  $1/n$  予以计算。

3. 同一成果当年若取得多项获奖，只计一次最高分值。

## 第七条 著作出版物成果

（一）著作出版物是指学校专业技术人员公开出版的各类出版物，主要包括著作出版物成果和教材出版增加性成果两类，积分量化分别按“表 11、表 12”标准执行。

表 11 著作出版物成果积分量化标准（分/部）

类别及分值 \ 级别	一类出版社	二类出版社	三类出版社
专著、译著	500	420	340
编著、校注、工具书、点校、古籍整理	200	150	100
教材	200	150	100
<b>说明：</b> 教材成果积分由教务处负责认定，其他类出版物成果积分由科研处负责认定。			

表 12 教材出版增加性积分量化标准（分/每部）

位次 \ 级别及分值	第一作者或 第一（总）主编	主编或副主编	参编
一类出版社	200	150	80
二类出版社	180	130	50
三类出版社	160	110	30
<b>说明：</b> 1. 我校专业技术人员编撰的教材出版物被教育部列为“‘十三五’规划”系列教材、“马工程”系列教材，可以计算增加性积分。 2. 计算增加性积分的教材出版物需提供教育部的正式文件，不能以教材封面的标识为依据。			

## （二）著作出版物积分量化说明

1. 出版物的修订版、重版、重印，若 CIP 号有变化，按 50% 计算积分；若 CIP 号无变化，不予以计分。

2. 各类著作出版物的第一作者或第一（总）主编的积分按 100% 量化。除此之外的主编或副主编按 20% 量化，参编按 5% 量化。多人参与出版的著作，只计算一次排名最前者的积分，由其统一分配积分。

3. 论文集、教参、教辅、案例集、习题集、普及性读本等均不量化积分。

## 第八条 科技及文化创新成果

科技及文化创新成果主要包括职务知识产权、科技成果转化、文化创新 3 类，成果积分由科研处负责认定。

（一）职务知识产权成果是指学校专业技术人员以“铜仁学院”为署名单位所取得的成果，主要包含产品技术、专利、职务发明创造成果参展 3 类，积分量化按“表 13”标准执行。

（二）科技成果转化成果是指对科技成果所进行的后续试验开发、应用、推广直至形成新技术、新工艺、新材料、新产品等所形成的科研成果全部转让、科技成果作价投资、自行投资实施转化 3 类，积分量化按“表 14”标准执行

（三）文化创新成果是指被政府及有关行政部门采纳的研究报告、咨询报告 2 类成果，积分量化按“表 15”标准执行。

表 13 职务知识产权成果积分量化标准（分/项）

类别 积分	品种		新药证书		食品证书		软件 著作	电 路	制定标准	
产 品 技 术	国家 审定	省级 审定	II 类 以上	III 类	有机 食品	绿色 食品			国 家	地 方 行 业
	240	120	300	150	120	60	120	150	300	150
专 利	国际发明专利公开				国际发明专利授权					
	150				600					
	授权发明		发明公开		授权实用新型			授权外观设计		
	450		120		75			30		
职务发明 创造成果 参展	国际发明展 （金、银、铜）				全国发明展 （金、银、铜）			省部级发明展 （金、银、铜）		
	1600、1200、800				800、600、400			400、300、200		
说明：										
1. “铜仁学院”为独立、完全的知识产权单位的计 100%，是第一产权单位的计 80%，其余不计。										
2. 国际发明专利仅限于美国、欧洲、日本的专利。										

表 14 科技成果转移转化量化标准

类 型	第一阶梯	第二阶梯	第三阶梯	第四阶梯	第五阶梯	第六阶梯
科研成果全部转让 科技成果作价投资 自行投资实施转化	0.5 万以下 (含 0.5 万)	0.5-1 万 (含 1 万)	1-5 万 (含 5 万)	5-20 万 (含 20 万)	20-50 万 (含 50 万)	50 万 以上
	12 分	21.4 分	21.6 分/万	21.8 分/万	22 分/万	1100
<b>说明:</b> 1. 以进入学校或大学科技园财务的实际到账经费为准进行积分核算。 2. 经费没进入学校或大学科技园财务的转化成果, 经核实确定奖励的成果按每个 10 分计算。						

表 15 文化创新成果积分量化标准 (分/项)

类 别	积分量化标准	
研究报告 咨询报告	被中共中央和国务院采纳或得到国家领导重要批示	900
	被国务院各部委、省委、省人民政府采纳或得到省领导重要批示	450
	被市委、市(厅)政府采纳或得到市领导(市委常委)重要批示	150
	县委、县政府主要领导签字认可	75
<b>说明:</b> 采纳证明的公章必须为采纳单位的公章, 而非单位部门公章。		

## 第九条 荣誉类成果

荣誉类成果是指我校专业技术人员依托铜仁学院所获得的和科研、教学相关的各种荣誉称号和部分学术兼职, 以及代表铜仁学院参加各类教学比赛所获得的奖励, 主要包含学术类荣誉、评选类荣誉和教学竞赛类荣誉 3 类, 积分量化分别按照“表 16、表 17、表 18”的标准执行。

表 16 学术类荣誉积分量化标准（分/项）

类 别	积分	类 别	积分
中国科学院院士、中国工程院院士	20000	千人计划、长江学者	15000
国家杰出青年科学基金、国家优秀青年科学基金、国家自然科学基金创新研究群体学术带头人	4500	万人计划杰出人才、国务院学位委员会学科评审组成员	3600
省核心专家、省“十”层次人选、国务院特殊津贴专家	1800	省管专家、省政府津贴专家、省“百”层次人选、黔灵学者、省学位委员会学科评审组成员、全国专业学位研究生教育指导委员会委员	1500
省优秀青年科技人才、省青年创新创业人才	600	省学术带头人、省“千”层次人选、省重点（支持）学科带头人	450
市管专家	300	校级学科带头人、一流学科（方向）负责人	150
校级学术带头人	120	校级中青年学术骨干	60
<b>说明：</b> 学术类荣誉积分在一个任期内只计算一次，由科研处组织相关部门认定。			

表 17 评选类荣誉积分量化标准（分/项）

类 别	取得积分	备注
国家级教学名师	6000	一个任期内只计算一次，积分由教务处组织相关部门认定。
国家级中青年教学骨干	3600	
贵州省教学名师	1800	
贵州省中青年教学骨干	900	
教育部高等学校教学指导委员会主任委员	4000	
教育部高等学校教学指导委员会副主任委员、秘书长	2000	
教育部高等学校教学指导委员会委员	500	
国家百篇优秀博士学位论文奖（导师获奖）	5000	
省优秀研究生导师团队	1500	
获省优秀硕士论文奖（导师奖）	300	
博士生导师	300	
硕士生导师	100	

表 18 教学竞赛类荣誉积分量化标准（分/项）

获奖等次	积 分			
	国家级	跨省赛区级	省级	校级
一等奖	1200	300	225	50
二等奖	600	225	150	30
三等奖	450	150	75	10

**说明：**

1. 署各单位须为“铜仁学院”。
2. 须是各级政府部门（党群团组织）、社会机构主办的竞赛；同一项目参加不同级别竞赛获奖的，按最高等级量化积分；合作完成的，分值由第一完成人分配。
3. 在同一次竞赛中先后获得不同级别的奖项，或在同一次竞赛中同时获得不同类别奖项时，取其中一个最高级别奖项量化积分。
4. 教学竞赛的管理及认定按照《铜仁学院教师教学竞赛管理办法》的相关规定执行。
5. 教师参加教学竞赛须提前到教务处备案。

## 第十条 学术活动成果

学术活动是指以铜仁学院的名义主办、承办的学术会议，或以我校专业技术人员身份开展的学术交流活动，主要包括学术活动、非学术会议、学术影响力、个人专场音乐会或展览 4 类，积分量化分别按照“表 19、表 20、表 21”标准执行。

表 19 学术活动积分量化标准（分/次）

类 别	积 分
国际学术会议（境外会议、做学术报告）	150
国际学术会议（境内会议、做学术报告）	50
国家级学术会议（做学术报告）	30
省级学术会议（做学术报告）	20
校级学术讲座、学术沙龙、学科活动、专业活动	10

**说明：**

1. 须提前在相关部门备案。
2. 学术讲座、学术会议、学术沙龙由科研处认定，学科建设由研究生院认定，专业建设由教务处认定。
3. 学术报告须有会议邀请、通知、照片、新闻报道等佐证材料。
4. 学术讲座、学术沙龙、学科活动、专业活动四项个人年度累计积分不超过 50 分。
5. 国际学术会议见《铜仁学院各学科重要国际学术会议目录》；国家级学术会议指国务院有关主管部门或全国性学术团体组织召开，并由核心以上期刊审稿的会议；省级学术会议指省政府有关主管部门或省级学术团体组织召开，并由省级期刊审稿的会议。

表 20 学术影响力积分量化标准（分/项）

国际一级学会					
理事长	副理事长	常务理事	专业委员会或二 级分会主任委员	专业委员会或二 级分会副主任委员	
400	300	200	200	100	
国家一级学会			省级学会		
理事长	副理事长	常务理事	理事长	副理事长	
300	200	100	200	100	
国际 SCI、Nature、CELL、SSCI 等学术期刊					
主编		副主编		编委	
300		200		100	
国内 A、B 类期刊			国内 C、D 类期刊		
主编	副主编	编委	主编	副主编	编委
400	200	80	150	80	40
说明：					
1. 学会兼职和期刊兼职须有聘书等证明材料，须在聘任期内且工作单位须署名“铜仁学院”。					
2. 学术影响力积分一个任期内只计算一次，由研究生院组织认定。					

表 21 个人专场音乐会或作品展览会积分量化标准（分/次）

省级	地厅级	校级
200	150	100
<b>说明：</b> 1. 个人专场音乐会或作品展览会是指学校教师个人举办的专场音乐会（且要求教师个人至少承担 9 个音乐作品）或个人作品展览会（且要求教师个人至少包含 35 幅美术作品）。 2. 积分由科研处组织认定。		

## 第十一条 指导学生类成果

指导学生类成果是指学校教师指导在校学生参加学科、专业、技能竞赛及活动获奖，申报大学生创新创业训练计划项目、省教育厅学生项目等获得立项，指导学生发表论文及获得专利



等获得的成果，主要包含指导学生参加学科竞赛、指导学生申报项目、指导学生发表论文、指导学生申请专利 4 类成果，积分量化分别按“表 22、表 23、表 24、表 25”标准执行。

表 22 教师指导学生参加学科竞赛积分量化标准（分/项）

赛事类别		国家级			省级			市级（校级）		
		一等	二等	三等	一等	二等	三等	一等	二等	三等
A	权威赛事	500	300	150	200	150	100	50	30	20
	重要赛事	300	200	100	100	80	50	30	20	10
	一般赛事	150	100	80	80	60	40	25	15	8
B	权威赛事	300	200	100	100	80	50	30	20	10
	重要赛事	150	100	80	80	60	40	25	15	8
	一般赛事	100	80	50	60	40	30	20	10	5
C	一般赛事	80	50	30	50	30	20	20	10	5
<b>说明：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 学科竞赛级别认定按照《铜仁学院学生竞赛管理办法》执行。</li> <li>2. 同一项目参加不同级别竞赛获奖的，按最高等级计算积分；教师在同一次竞赛中指导不同学生获奖，只记最高的一次。</li> <li>3. 合作指导的，分值由第一指导教师分配。</li> <li>4. 署各单位必须是“铜仁学院”，积分由教务处负责认定。</li> </ol>										

表 23 教师指导学生项目立项积分量化标准（分/项）

项目类别	省级积分		国家级积分	
	立项	结题	立项	结题
大学生创新创业训练计划	20	30	40	60
贵州省教育厅人文社科学生项目	20	30	/	/

表 24 指导学生发表论文（全文）积分量化标准（分/篇）

刊物类别	积分				
普刊	20		《铜仁学院学报》		40
国内期刊	A 类	B 类	C 类	D 类	
	900	600	300	120	
Science、Nature、Cell 或 IF≥35	2000		Nature 子刊、PNAS 或 IF≥25		1000
SCI	1 区	2 区	3 区	4 区	5 区
	900	600	300	150	75
EI	源刊		会议收录		
	225		60		
SSCI	IF<1		1≤IF<3	3≤IF<6	IF≥6
	225		375	600	900
CPCI-S 和 CPCI-SSH			A&HCI	CPCI（ISTP）	
60			225	60	
说明：					
1. 学生是第一作者，且学生和教师的署各单位是“铜仁学院”的（联合培养的研究生可以不署名为“铜仁学院”，但须研究生院提供证明）。					
2. 学生是第一作者，指导教师是通讯作者或第二作者，积分按 100%计算；若署名在指导教师前面的都是我校在校学生（含联合培养的研究生），积分按 100%计算。					
3. 学生是第一作者，指导教师是多人，若有通讯作者，则只计算通讯作者的积分；若没有通讯作者，且指导教师不是第二作者，前五位（从第一作者开始计算）指导教师的积分分别按照 50%、30%、20%的比例核算。					
4. 积分由教务处负责认定					

表 25 指导学生申请专利积分量化标准（分/项）

类 别	积 分	说 明
外观设计专利授权	30	1. 学生需为第一设计人或发明人，且指导教师的名字必须出现在设计人或发明人之中。 2. “铜仁学院”是唯一专利权人，按 100% 核算积分；“铜仁学院”是第一专利权人，按 80% 核算积分；“铜仁学院”是第二专利权人，按 50% 核算积分。其余的不予计算。
实用新型专利授权	75	
发明专利公开	120	
发明专利授权	450	

## 第十二条 服务社会类成果

(一)服务社会类成果主要包括专业技术人员挂职、进驻行业（企业）、支教，会议服务，非项目形式服务，公益服务四个类别，积分量化分别按照“表 26、表 27、表 28”和“公益服务积分计算标准及要求”执行。

表 26 专业技术人员挂职、进驻行业（企业）、支教积分量化标准

形 式	路 径	积 分	
		合格/B 等	优秀/A 等
脱 产	挂职、支教、进驻行业企业	400	600
非脱产	支教、进驻行业企业	200	400

说明：  
考核标准参照《铜仁学院社会服务管理办法》最新版。

表 27 会议（竞赛活动）服务积分量化标准

类 别	规 模	参 会 人 数	累计积分最高值	备 注
国（境） 际性	微 型	20 人及以下	90	1. 会议人数以邀请且正式出席的人数为准。 2. 需提供正式文件或函件等相关材料。 3. 积分由会议承办牵头部门按照实际贡献大小统一分配，公示无异议后交社会服务中心备案。
	小 型	20-50 人（含 50）	200	
	中 型	50-150 人（含 150）	400	
	大 型	150 人以上	600	
全 国 性	微 型	20 人及以下	50	
	小 型	20-50 人（含 50）	130	
	中 型	50-150 人（含 150）	260	
	大 型	150 人以上	400	
全 省 性	微 型	20 人及以下	20	
	小 型	20-50 人（含 50）	60	
	中 型	50-150 人（含 150）	160	
	大 型	150 人以上	260	
全 市 性	微 型	20 人及以下	10	
	小 型	20-50 人（含 50）	30	
	中 型	50-150 人（含 150）	80	
	大 型	150 人以上	130	

表 28 非项目形式服务积分量化标准

内 容	社会服务积分	要求
外派裁判	5 分/天	提供邀请函
国家级考试评卷	5 分/天	提供证明
评标	3 分/次	提供正式邀请函
培训、讲座	5 分/天	提供邀请函和工作照片或通讯报道
调研（政府企事业单位委托）	5 分/次	提供委托书
技术指导类	5 分/天	2 人以上学生参与，提供服务对象邀请函和工作照片或通讯报道
项目评审	5 分/次。校外的评审需提供邀请函，由社会服务中心负责认定。校内只核算地厅级及以上项目评审（会评、函评）积分，由科研处、教务处根据实际评审情况统一核算。	
说明： 1. 参加学校承担的国家级社会考试类别的资源服务（如：全国大学英语四六级考试、全国计算机等级考试、全国中小学教师资格考试笔试和面试等），监考的教师按 3 分/（人•场）计分，面试的教师按 5 分/（人•轮）计积分，1 天不超过 10 分。 2. 以上内容积分单人单类年度累计上限为：国家级考试评卷不超过 35 分，其余类型不超过 50 分。3. 积分由社会服务中心负责认定。		

## （二）公益服务积分计算标准及要求：

1. 由政府、公益服务机构组织的临时性公益服务积分按 5 分/（人•次）计，单人年度累计不超过 50 分。

2. 以指导共青团开展大学生三下乡、大学生志愿者公益服务的方式进行服务的，按 5 分/（人•天）计，单人年度累计不超过 50 分。

3. 以学校相关部门组织的专业技术人员临时性下基层的方式进行服务的（如“博士硕士服务团下基层”主题服务），积

分按 5 分/（人·天）计，单人年度累计不超过 50 分。

4. 以铜仁学院名义进行公益演出（如党的理论宣讲进社区、乡村慰问演出、社工服务）等方式进行服务的，积分按 5 分/（人·次）计，单人年度累计不超过 50 分。

### **第十三条 教学任务积分量化**

（一）教学任务积分是指教师完成课堂教学及相关任务的一种积分核算，教学任务工作主要包含课前备课、课堂授课、课后作业批改、期末考务工作、课前实验准备工作等。

1. 教学任务工作量计算办法：考试科目教学任务工作量=（教务系统核定周数+4 周）\*周课时，考查科目教学任务工作量=（教务系统核定周数+2 周）\*周课时。

2. 教学任务积分核算标准：1 分/课时。

3. 重修授课的教学任务工作量按照《铜仁学院本科生课程重修管理办法》标准核算。

（二）指导学生完成任务的积分是对教师在指导学生过程完成相关任务的积分核算。主要包括指导学生完成毕业论文、指导学生学业、指导学生实习实训、指导学生参加学科竞赛等工作积分。其标准如下：

1. 指导本科学生毕业论文，通过学术不端检测及答辩合格的，积分标准：20 分/人，被推荐遴选为校级优秀论文的，积分标准：40 分/人。

2. 指导本科学生学业积分标准：5 分/学期/人。

3. 指导本科学生实习实训积分标准：超过一周的按 12 分/周，不足一周的按实际天数计算，2 分/天。

4. 指导博士生积分标准：600 分/人，指导硕士研究生积分标准：300 分/人（专业硕士第一、二学期 50 分/学期/人，第三、四学期 100 分/学期/人；学术型硕士第一、二学期 25 分/学期/人，第三、四学期 50 分/学期/人，第五、六学期 75 分/学期/人）。

### **第三章 组织管理**

**第十四条** 学校专业技术人员取得的所有成果业绩须进行量化登记、认定方可计分。专业技术人员将年度内符合规定的各类成果录入科研管理系统，不能录入系统的需将成果原件及相关证明材料送交所在二级学院，由所在二级学院系统或原件初审后报相关管理部门审核，审核通过并公示无异议后，报请校长专题会议审定。

**第十五条** 教学成果和教学任务的认定由教务处负责组织，其相关解释权归教务处；科研成果的认定由科研处负责组织，其相关解释权归科研处；服务社会成果的认定由社会服务中心负责组织，其相关解释权归社会服务中心；学科成果和指导研究生教学任务工作量的认定由研究生院负责组织，其相关解释权归研究生院。

**第十六条** 成果业绩积分统计以自然年度为准，即从每年

1 月 1 日起至 12 月 31 日。当年因出版原因不能量化积分的，滚动进下一年。

## **第四章 异议处理及罚则**

### **第十七条 异议处理**

专业技术人员成果业绩认定及积分量化工作接受全校专业技术人员的监督，任何单位或个人对量化积分有异议的，可向主管部门提出复议申请，并提供证明材料，证明材料须写明真实姓名和联系方式，匿名材料不予受理。主管部门收到材料后应在三个工作日内做出回应。持有异议的单位或个人若对主管部门的回应不满意，可再向学校“双一流”建设成果奖评选领导小组提请复议，学校“双一流”建设成果奖评选领导小组做出的结论为最终结论。

### **第十八条 罚则**

（一）申请积分量化的成果必须真实，申报人对其申报材料的真实性负责。如有弄虚作假、虚报、重报的，或者以其它不正当手段骗取积分的，一经查实，申报人该年后连续 2 年不得申报任何成果奖励与积分认定，学校对申报人予以通报批评。

（二）二级学院审核不严或提供虚假数据、材料的，学校对推荐单位和单位负责人予以通报批评。

## **第五章 附则**

**第十九条** 专业技术人员成果业绩量化计分以“分”为计

量单位，本办法中没有特别说明的“积分”均指我校专业技术人员为第一署名人（第一作者、主持人或项目负责人等），且“铜仁学院”为其第一署名单位的成果积分。

**第二十条** 成果署名单位中没有“铜仁学院”，任何成果不予量化积分。

**第二十一条** 成果级别、等次的认定按照《铜仁学院一流大学和一流学科建设成果奖励办法》中的相关规定执行。

**第二十二条** 如出现本办法中未明确的高水平项目、获奖、论文、著作及其它高水平成果，由学校组织专家确定积分标准。

**第二十三条** 本办法中的成果如属团队合作成果，积分由团队负责人根据实际贡献分配给团队成员，并将签字盖章的分配方案报送相关成果管理部门。

**第二十四条** 本办法自发文之日起执行，原 2017 年 9 月发布的《铜仁学院教学科研社会服务成果积分量化管理办法（试行）》文件同时废止。